



Jämställdhetsplan Hushållningssällskapet Skåne 2024–2025

1. Arbetsförhållanden

Hushållningssällskapet Skåne arbetar huvudsakligen inom en bransch som av tradition är mansdominerad. Hushållningssällskapet Skåne har dock alltid anställt den mest kompetenta personalen oberoende av kön.

Arbetsförhållandena skall lämpa sig för både kvinnor och män. Arbetsuppgifterna ses över i syfte att förhindra förslitningsskador för såväl män som kvinnor.

2. Arbete – föräldraskap

Hushållningssällskapet arbetar för att samtliga i verksamheten ska kunna förena arbetsliv och föräldraskap.

Anställda som är föräldralediga uppmuntras att följa verksamheten på arbetsplatsen och inbjuds att delta i personalaktiviteter.

3. Kränkande särbehandling

Kränkande särbehandling, dvs. handlingar som riktas mot en eller flera anställda på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa hos som dem drabbas eller till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap, får inte förekomma.

Vid minsta tendens till sådana handlingar agerar respektive chef omedelbart då detta kommit till chefs kännedom.

4. Utbildning, kompetensutveckling och intern rekrytering

Utbildning och kompetensutveckling ska erbjudas de anställda utan hänsyn till kön. Vid intern rekrytering tar man hänsyn till kompetens för arbetet, ingen speciell hänsyn tas vid kön.

5. Lediga anställningar

Vid nyrekrytering söks personer med rätt kompetens för arbetet, ingen speciell hänsyn tas till kön.

6. Jämnare könsfördelning

En jämn könsfördelning eftersträvas. Vi förutsätter att denna går att kombinera med att ha de mest kompetenta och lämpligaste personerna för de aktuella arbetsuppgifterna.

Aktuell könsfördelning framgår av bilaga.

7. Kartläggning av löner

Kartläggning av löneförhållanden ska göras varje år i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män. Upptäcks osakliga skillnader ska en handlingsplan upprättas.



Bilaga till

Jämställdhetsplan Hushållningssällskapet Skåne

Jämställdhetsläge 2023-12-01

Avdelningsvis; Tillsvidareanställda /allm.visstid.
(Tjänstlediga är inräknade, ej timanställda, ej vikarier)
Inom parentes är föregående år.

Avdelning (inkl avd.chef)	Kvinnor	Män
Ledningsgrupp	5 (5)	1 (1)
Affärsstöd	9 (8)	0 (0)
Medlemmar	1 (1)	
Fältförsök	2 (1)	3 (3)
Försöksledare och Fältförsöksledare	3 (3)	3 (3)
Försökstekniker	6 (5)	13 (11)
Odlarservice	1 (1)	4 (3)
HUSEC inkl forskningsavdelning	5 (3)	3 (1)
Lantbruk/gårdar (varav en inhyrd från SLU)		5 (4)
Bjärsjölagårds Slott Restaurang & konferensanläggning	4 (5)	2 (1)
HR	2 (0)	0 (0)